

CONCOURS EXTERNE D'OFFICIER DE POLICE

SESSION DES 23, 24 ET 25 JANVIER 2024

QUESTIONS À RÉPONSES COURTES

portant sur l'économie et la gestion

Durée : 2 heures – coefficient : 3

---o---§---o---

Les quatre questions doivent être traitées.

QUESTION 1 (5 points)

Dans quelles mesures l'intervention économique de l'État est-elle légitime ?

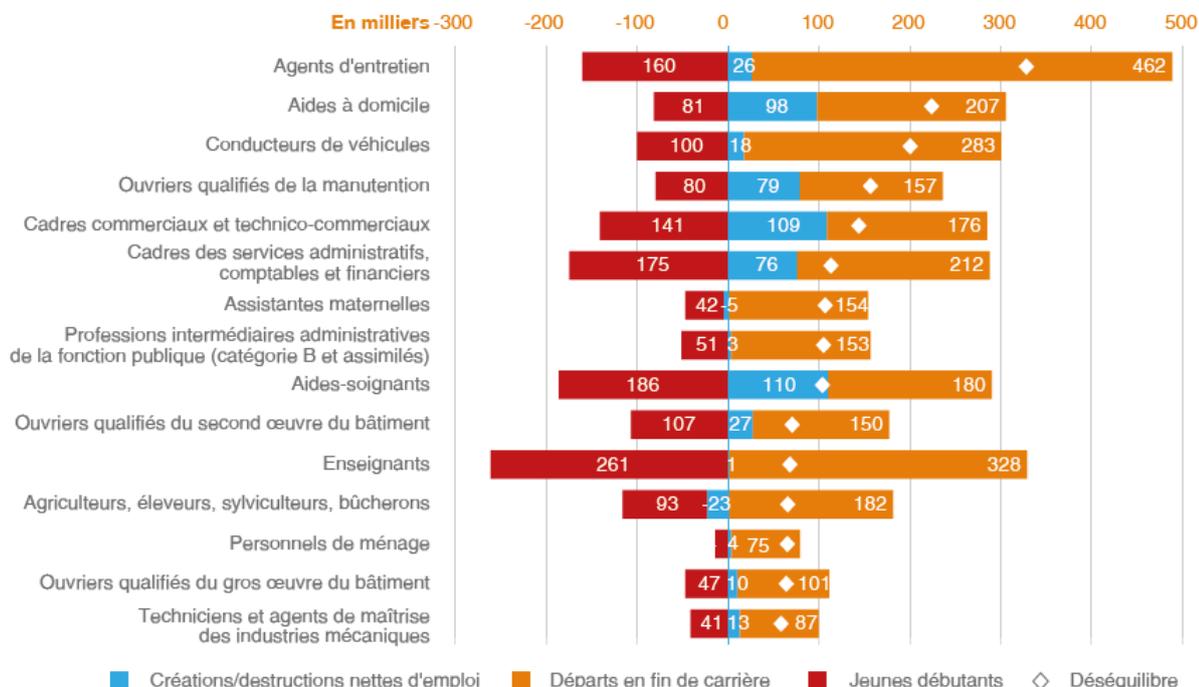
QUESTION 2 (5 points)

Quels peuvent être les freins à l'efficacité de la politique budgétaire ?

QUESTION 3 (5 points)

La figure ci-dessous est extraite d'un rapport de la DARES* sur *Les métiers en 2030*. Elle présente les métiers où les déséquilibres sont les plus importants entre besoins de recrutements et arrivées de jeunes diplômés.

Figure D – Les métiers où les déséquilibres potentiels sont les plus importants (positifs) en valeur absolue dans le scénario de référence entre 2019 et 2030



Champ : France métropolitaine.

Lecture : entre 2019 et 2030, chez les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment, le déséquilibre potentiel entre les 177 000 besoins de recrutement (soit 150 000 départs en fin de carrière plus 27 000 créations nettes d'emploi) et le nombre de jeunes débutants (107 000) serait de 70 000. Quatre recrutements sur dix (40 %) pourraient être difficiles, les besoins n'étant que partiellement couverts par les jeunes débutants.

Source : projections France Stratégie/Dares ; Psar *Emploi-population* (Insee), recensement de population 2015 - exploitation complémentaire, enquêtes *Emploi en continu* 2003-2016, modèle *Destinie 2* ; projections de métiers France Stratégie/Dares ; enquête FQP, projections France Stratégie/Dares ; enquêtes *Génération* du Céreq 2013 et 2016 et projections de sortants du système éducatif entre 2016 et 2027 (Depp)

(*) La DARES est la Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques.

À quelles stratégies les entreprises du secteur des aides à domicile pourront recourir pour faire face au déséquilibre potentiel sur le marché du travail ?

QUESTION 4 (5 points)

Dans les dernières décennies, les grandes entreprises ont externalisé différentes fonctions. Quelles sont les logiques de ces stratégies ?